The background features a complex network of thin blue and green lines, some of which are thicker and more prominent. These lines are interspersed with various sized circles, some solid and some hollow, in shades of blue, green, and white. The overall effect is a technical or scientific aesthetic, reminiscent of a circuit board or a data visualization.

KoDE-NOQ

Project No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413

Erfassung und Validierung von non-formalen und informellen Kompetenzen im Kontext von Nationalen Qualifikationsrahmen

Recognition and validation of non-formally and informally acquired competencies in the context of National Qualification Frameworks

Riconoscimento e validazione delle competenze non formali ed informali nel contesto dei Quadri Nazionali delle Qualifiche

Uznawanie i potwierdzanie kompetencji nabytych w sposób nieformalny i pozaformalny w kontekście Krajowych Ram Kwalifikacyjnych

Erfassung und Validierung von non-formalen und informellen Kompetenzen im Kontext von Nationalen Qualifikationsrahmen

**gefördert im Programm
Leonardo-da-Vinci
Innovationstransfer
(2011 – 2013)**

**mit Partnerorganisationen
aus Deutschland, Polen und Italien**



Project No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413

Ergebnisse

Integration der Deskriptoren in KODE®-KompetenzAtlas

Für **EQR** - als sehr grobe Orientierung - wurden **11 Schlüsselkompetenzen** belegt.

Für **DQR** - detailliertere Orientierung - wurden **27 Schlüsselkompetenzen** belegt.

KøDE-NQF

Geforderte Schlüsselkompetenzen (EQR)

Schlüsselkompetenzen	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Level 6	Level 7	Level 8
1. Beurteilungsfähigkeit								
2. Verantwortungsfähigkeit								
3. Gestaltungsfähigkeit								
4. Fachliche Anerkennung								
5. Lernfähigkeit								
6. Mitarbeiterförderung								
7. Offenheit für Veränderungen								
8. Problemlösungsfähigkeit								
9. Innovationsfähigkeit								
10. Selbstmanagement								
11. Fachwissen								

KøDE-NQF

Geforderte Schlüsselkompetenzen (DQR)

Schlüsselkompetenzen	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Level 6	Level 7	Level 8
1. Beratungsfähigkeit								
2. Beurteilungsfähigkeit								
3. Dialogfähigkeit / Adressatenorientierung								
4. Verantwortungsfähigkeit								
5. Ergebnisorientiertes Handeln								
6. Fachübergreifende Kenntnisse								
7. Fachwissen								
8. Folgebewusstsein								
9. Ganzheitliches Denken								
10. Kreativität								
11. Initiative								
12. Kommunikationsfähigkeit								
13. Konzeptionsfähigkeit								
14. Kooperationsfähigkeit								
15. Lernfähigkeit								
16. Mitarbeiterförderung								
17. Normativethische Einstellung								
18. Offenheit für Veränderungen								
19. Planungsverhalten								
20. Problemlösungsfähigkeit								
21. Gestaltungsfähigkeit								
22. Selbst-Management								
23. Teamfähigkeit								
24. Verständnisbereitschaft								
25. Wissensorientierung								
26. Zielorientiertes Führen								
27. Fachliche Anerkennung								

KODE®-KompetenzAtlas - EQR

Project No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413



KODE®-KompetenzAtlas - DQR

Project No: DE/11/LLP-LdVTOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdVTOI/147 413



Auswahl von Berufen und erste Analyse

Vier Berufsprofile:

- Physiotherapeut
- Altenpfleger
- Gesundheitsmanagement
- Wohnbereichsleitung



Die Experten stellten jeweils verschiedene berufsspezifische Aufgabenstellungen zu den 27 Kompetenzen zusammen und bewerteten die Kompetenzen nach ihrer Wichtigkeit

KoDE – NQF / EQF



KoDE-NQF

Berufserfahrung

Fortbildung

Schule/
Ausbildung

Niveau	Kenntnisse	Fertigkeiten	Kompetenzen
Level 8			
Level 7			
Level 6			
Level 5			
Level 4			
Level 3			
Level 2			
Level 1			

KøDE-NQF Tools

1. KøDE-NQF Kompetenzbiografie
(Biografie der Schlüsselkompetenzen)
2. Berufsspezifische Kompetenzinterview basierend auf den 27 im DQR festgestellten Kompetenzen
Physiotherapeut

KøDE-NQF

Beispiele für aktuelle Stellenanzeigen für Physiotherapeuten (Juli 2014)

Project No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413

ZAR Zentren für ambulante Rehabilitation



Die Nanz medico ist eine bundesweit tätige Unternehmensgruppe im Bereich der medizinischen ambulanten Rehabilitation. Mit innovativen Konzepten deckt sie die ambulante Rehabilitation in einem breit gefächerten Spektrum ab, das von der Orthopädie über die Psychosomatik, die Onkologie bis hin zur Kardiologie und Neurologie reicht.

Für das im September 2014 in Betrieb gehende ZAR München am Heimeraner Platz, welches wir zunächst mit den Indikationen Orthopädie und Neurologie eröffnen, suchen wir zum 01.09. oder 01.10.

Physiotherapeuten (m/w) in Voll- oder Teilzeit

Voraussetzungen:

- Staatliche Anerkennung als Physiotherapeut/in
- mind. 2 Jahre Berufserfahrung in einer neurologischen Rehabilitationseinrichtung
- fundierte Kenntnisse in manueller Therapie und Behandlung auf neurophysiologischer Grundlage

Wir erwarten ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Engagement und Zuverlässigkeit. Die Fähigkeit, gut in einem interdisziplinären Team zu arbeiten, setzen wir voraus.

Wir bieten interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem attraktiven und dynamischen Unternehmen mit der Möglichkeit, Ihre individuellen Erfahrungen und Vorstellungen in ein zukunftsorientiertes Rehabilitationskonzept einzubringen.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Verfügbarkeit. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an:

Frau Katharina Grenz
info@nanz-medico.de

Nanz medico Zentren für ambulante Rehabilitation
www.nanz-medico.de Unternehmen der Helmut Nanz-Stiftung



KøDE-NQF

Beispiele für aktuelle Stellenanzeigen für Physiotherapeuten (Juli 2014)

Project No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413

Die Kliniken Schmieder sind als Fachkrankenhaus mit sechs Standorten und ca. 1.800 Mitarbeitern auf dem Gebiet der Neurologie und der neurologischen Rehabilitation führend. In unseren Kliniken werden Patienten mit Folgezuständen nach Hirntraumen, Tumor-, Gefäß- oder entzündlichen Hirnerkrankungen behandelt. Der Versorgungsauftrag der Kliniken umfasst die gesamte neurologische Behandlungskette von der Akutneurologie über die Frührehabilitation (einschl. Beatmung) bis hin zur beruflichen und zur teilstationären / ambulanten Rehabilitation (Phasen A, B, C, D und E).

**KLINIKEN
SCHMIEDER**

Neurologisches Fach- und
Rehabilitationskrankenhaus

Für unsere Kliniken in Allensbach am Bodensee, Gerlingen und Heidelberg suchen wir

Physiotherapeuten (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Status- und Befunderhebung nach standardisierten und validierten Verfahren
- Planung, Durchführung und Dokumentation individueller Einzelbehandlungen in gängigen neurologischen Therapiemethoden
- Betreuung der Patienten in vielfältigen gruppentherapeutischen Angeboten
- Hilfsmittelversorgung und Angehörigenberatung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung oder Studium der Physiotherapie
- Erfahrungen in der Behandlung neurologischer Patienten sowie Fortbildungen in diesem Bereich sind von Vorteil
- Kooperationsbereitschaft im Umgang mit anderen Berufsgruppen und Interesse an intensiver interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise sowie Flexibilität und Engagement
- Interesse an der Weiterentwicklung therapeutischer Methoden und Techniken

Unser Angebot:

- Ein interessanter Arbeitsplatz und anspruchsvolle Aufgaben
- Eine Vergütung nach unserem Haustarifvertrag entsprechend Ihrer fachlichen und persönlichen Qualifikation

Für Fragen stehen Ihnen unsere Therapieleitungen gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt online über unsere [Karrierehomepage](#) oder per E-Mail an bewerbung@kliniken-schmieder.de zu.

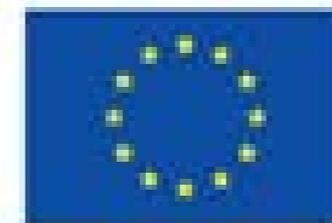
Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Martina Bachmeier
Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.



Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert.

Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung (Mitteilung) trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



Lifelong
Learning
Programme

Project No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413/2011-1-DE2-LEO05-08019

Agreement No: DE/11/LLP-LdV/TOI/147 413